

KARTA OCENY KANDYDATA

Model zgodny z OTM-R i CoARA

Stanowisko	
Jednostka/Zespół	
Imię i nazwisko kandydata	
Data oceny	

1. Ocena formalna

Kryterium	Tak	Nie
Spełnienie wymagań formalnych	☐	☐

2. Ocena merytoryczna

Obszar oceny	Ocena (1-5)	Komentarz ekspercki	Uwagi
Dorobek naukowy			
Doświadczenie badawcze i projektowe			
Potencjał rozwojowy			
Dopasowanie do stanowiska			
Współpraca międzynarodowa			
Działalność organizacyjna / mentoringowa			
Działalność wdrożeniowa / popularyzatorska			

3. Ocena całościowa i rekomendacja

Ocena całościowa	
Rekomendacja	☐ rekomendowany ☐ warunkowo rekomendowany ☐ nierekomendowany
Uwagi komisji	
Podpis członka komisji	