



**Otwarta, przejrzysta i oparta na osiągnięciach rekrutacja badaczy OTM-R**  
**Lista kontrolna dla Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN**

	Otwarty	Przejrzysty	Oparty na osiągnięciach	Odpowiedź: Tak, całkowicie / Tak, w znacznym stopniu / Tak, częściowo / Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma pomiaru)
<b>System OTM-R</b>					
1. Czy opublikowaliśmy wersję naszej polityki OTM-R w Internecie (w języku krajowym i angielskim)?	x	x	x	Tak, całkowicie	Opracowane zostały „Zasady otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji opartych na kwalifikacjach kandydata” <a href="http://pan.olsztyn.pl/instytut/hr-excellence-in-research/">http://pan.olsztyn.pl/instytut/hr-excellence-in-research/</a>
2. Czy posiadamy wewnętrzny poradnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich rodzajów stanowisk?	x	x	x	Tak, całkowicie	Opracowany został poradnik: „Zasady rekrutacji na stanowiska naukowe w IRZiBZ PAN” <a href="http://pan.olsztyn.pl/instytut/hr-excellence-in-research/">http://pan.olsztyn.pl/instytut/hr-excellence-in-research/</a>
3. Czy wszystkie osoby zaangażowane w ten proces zostały dostatecznie przeszkolone w zakresie OTM-R?	x	x	x	Tak, całkowicie	Szkolenie „Rekrutacja, zarządzanie zasobami ludzkimi oraz zarządzanie karierą w nauce” zorganizowane zostało dla dwóch grup docelowych: kadry zarządzającej i kierowników jednostek organizacyjnych (21 osób) oraz kierowników projektów badawczych (24 osoby).

					Szkolenia odbyły się w dniach 01.12.2017r., 15.11.2018r. Uczestnicy szkolenia otrzymali certyfikaty potwierdzające ukończenie szkolenia.
4. Czy (dostatecznie) wykorzystujemy narzędzia e-rekrutacji?	x	x		<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Oferty pracy dla stanowisk naukowych publikowane są na stronie internetowej Instytutu, na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także na stronie EURAXESS (w języku polskim lub / i angielskim). Kandydaci aplikujący na stanowiska naukowe mogą wysłać swoje oferty na wskazany w ogłoszeniu adres e-mail. Drogą mailową otrzymują również zwrotną informację o wynikach konkursu oraz o mocnych i słabych stronach swojej kandydatury.
5. Czy posiadamy wdrożony system kontroli jakości dla OTM-R?	x	x	x	<b>Tak, całkowicie</b>	Nadzór nad prawidłowością procedur konkursowych z OTM-R sprawuje pracownik Działu Kadr, który bezpośrednio zaangażowany jest w proces rekrutacji oraz przewodniczący Komisji konkursowych (zgodnie z Regulaminem konkursowym – są to zastępcy dyrektora Instytutu).
6. Czy nasza aktualna polityka OTM-R zachęca zewnętrznych kandydatów do aplikowania?	x	x	x	<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Oferty pracy dla stanowisk naukowych publikowane są na stronie internetowej Instytutu na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także na stronie EURAXESS. Polityka OTM-R zawiera otwarte i przejrzyste zasady rekrutacji, które powinny zachęcać kandydatów do aplikowania. Proces rekrutacyjny odbywa się w języku polskim lub angielskim.
7. Czy nasza aktualna polityka OTM-R jest zgodna z politykami mającymi na celu przyciągnięcie badaczy z zagranicy?	x	x	x	<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Oferty pracy dla stanowisk naukowych publikowane są zawsze na naszej stronie głównej, a także na stronie EURAXESS . Aplikowanie odbywa się drogą elektroniczną, co ułatwia kandydatom z zagranicy składanie dokumentów na konkurs. Od kandydatów na etapie rekrutacji nie wymaga się przedstawiania oryginałów dokumentów. Możliwe jest również przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych np. na Skype. Proces rekrutacyjny odbywa się w języku angielskim.
8. Czy nasza aktualna polityka OTM-R jest zgodna z politykami mającymi na celu przyciągnięcie niedostatecznie reprezentowanych grup?	x	x	x	<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Instytut nie dyskryminuje niedostatecznie reprezentowanych grup. Oferty pracy nie zawierają zapisów wykluczających kandydatów z niedostatecznie reprezentowanych grup.
9. Czy nasza aktualna polityka OTM-R jest zgodna z politykami mającymi na celu zapewnienie badaczom atrakcyjnych warunków pracy?	x	x	x	<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Polityka OTM-R jest zgodna z regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Instytucie. Aktualnie trwają prace nad ulepszeniem systemu wynagradzania.
10. Czy mamy środki do monitorowania, czy				<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Przy każdej rekrutacji komisja konkursowa dokonuje oceny

najodpowiedniejsi badacze aplikują?					merytorycznej aplikantów i rekomenduje najlepszego kandydata. Narzędziem pomocniczym jest karta oceny podzielona na 5 bloków tematycznych pozwalających na dokonanie punktowej oceny dorobku naukowego i kwalifikacji kandydata <a href="http://pan.olsztyn.pl/instytut/karty-oceny/">http://pan.olsztyn.pl/instytut/karty-oceny/</a>
<b>Etap zamieszczenia ogłoszenia i aplikacji</b>					
11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) do zamieszczania ogłoszeń o pracę?	x	x		<b>Tak, całkowicie</b>	Opracowany został wzór ogłoszenia o pracę, który stanowi załącznik do Regulaminu przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IRZIBŻ PAN.
12. Czy w łącach/odniesieniach w ogłoszeniach o pracę uwzględniamy wszystkie elementy przewidziane w odpowiedniej części zestawu narzędzi?	x	x		<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	W ogłoszeniach o pracę zamieszczane są poniższe informacje: informacja o nazwie stanowiska, specyfikacji i przewidywanej dacie rozpoczęcia pracy, informacja na temat jednostki rekrutującej z linkiem do strony internetowej Instytutu, informacja o badaniach naukowych, w których kandydat miałby uczestniczyć, informacja o warunkach pracy i perspektywach rozwoju zawodowego, wymagania kwalifikacyjne kandydata, informacja o liczbie dostępnych stanowisk, dokumenty aplikacyjne wymagane od kandydata, informacja o terminie, sposobie i miejscu aplikowania na konkurs, informacja o terminie rozstrzygnięcia konkursu. W ogłoszeniu doprecyzowane zostaną kryteria selekcji z uwzględnieniem ich wagi.
13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, by zagwarantować, że nasze wakaty naukowe osiągną szerszych odbiorców?	x	x		<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Tak, jednak ogłoszenia o pracę na stronie EURAXESS wymagają uzupełnienia o linki do strony internetowej Instytutu ze szczegółowymi informacjami w zakresie rekrutacji i kryteriów selekcji. Aktualnie trwają prace nad uporządkowaniem strony internetowej Instytutu o wszystkie informacje niezbędne dla kandydata aplikującego na stanowisko naukowe w Instytucie.
14. Czy korzystamy z innych narzędzi do zamieszczania ogłoszeń o pracę?	x	x		<b>Tak, całkowicie</b>	Oprócz portalu EURAXESS oferty pracy na stanowiska naukowe publikowane są na stronie Instytutu, w zakładce Kariera i wsparcie mobilności oraz na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego <a href="http://pan.olsztyn.pl/instytut/konkursy-na-stanowiska-naukowe/">http://pan.olsztyn.pl/instytut/konkursy-na-stanowiska-naukowe/</a>
15. Czy minimalizujemy obciążenie administracyjne do minimum dla kandydata?	x			<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Kandydaci aplikują na stanowisko naukowe drogą elektroniczną. Komisja rekrutacyjna na etapie rekrutacji dopuszcza przedłożenie kopii dokumentów. Aktualnie trwają prace nad uzupełnieniem zapisów w Regulaminie przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IRZIBŻ PAN o możliwość uzupełnienia nie dostarczonej przez kandydata dokumentacji w terminie 7 dni.

<b>Etap selekcji i oceny</b>					
16. Czy mamy jasne zasady regulujące wyznaczanie komisji rekrutacyjnych?		x	x	<b>Tak, całkowicie</b>	Zgodnie z Regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IRZiBŻ PAN postępowanie rekrutacyjne przeprowadza Komisja konkursowa powoływana każdorazowo w drodze zarządzenia Dyrektora Instytutu.
17. Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji rekrutacyjnych?		x	x	<b>Tak, całkowicie</b>	Skład Komisji rekrutacyjnej określa Regulamin przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IRZiBŻ PAN. W skład komisji wchodzi od sześciu do ośmiu osób: <ul style="list-style-type: none"> <li>• zastępca dyrektora ds. naukowych,</li> <li>• przewodniczący Komisji Rady Naukowej Instytutu ds. nauki, rozwoju kadry i oceny pracowników naukowych,</li> <li>• kierownik jednostki organizacyjnej wnioskujący o ustanowienie stanowiska,</li> <li>• co najmniej jedna osoba z tytułem profesora zatrudniona w Instytucie, specjalista w dziedzinie naukowej lub pokrewnej, w której ma być ustanowione stanowisko,</li> <li>• co najmniej jedna osoba z tytułem naukowym profesora nie zatrudniona w Instytucie, specjalista w dziedzinie naukowej lub pokrewnej, w której ma być ustanowione stanowisko,</li> <li>• zewnętrzny ekspert spoza sektora naukowego.</li> </ul>
18. Czy komisje są dostatecznie wyrównane pod względem płci?		x	x	<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Zgodnie z Regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IRZiBŻ PAN skład komisji rekrutacyjnych powinien być zrównoważony pod względem płci. Brak równowagi płci zdarza się jeśli wąski zakres badawczy wymaga powołania w skład komisji ekspertów z pominięciem kryterium płci.
19. Czy mamy jasne wytyczne dla komisji rekrutacyjnych pomagające ocenić „osiągnięcia” w sposób prowadzący do wyboru najlepszego kandydata?			x	<b>Tak, całkowicie</b>	Komisja rekrutacyjna posługuje się wzorem karty oceny. Karta oceny podzielona jest na 5 bloków tematycznych pozwalających na dokonanie punktowej oceny dorobku naukowego i kwalifikacji kandydata
<b>Etap zatrudnienia</b>					
20. Czy informujemy wszystkich aplikantów na końcu procesu selekcji?		x		<b>Tak, całkowicie</b>	Wyniki konkursów są publikowane na stronie internetowej Instytutu.
21. Czy przekazujemy odpowiednią informację zwrotną wszystkim kandydatom?		x		<b>Tak, w znacznym stopniu</b>	Kandydaci aplikujący na stanowisko otrzymują drogą elektroniczną informację o słabych i mocnych stronach swojej aplikacji.

22. Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?		x		<b>Nie</b>	Trwają prace nad przygotowaniem i wprowadzeniem procedur składania skarg do Regulaminu przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IRZiBŻ PAN.
<b>Ogólna ocena</b>					
23. Czy mamy wdrożony system oceniający, czy OTM-R realizuje swoje cele?				<b>Tak, częściowo</b>	Działu Kadr nadzoruje realizację polityki OTM-R. Proces OTM-R jest ciągle ulepszany.