

**ZAŁĄCZNIK NR 1
DO OGŁOSZENIA O KONKURSIE**

**ZASADY POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO PRZY ZATRUDNIANIU
NA STANOWISKU KIEROWNIKA ZESPOŁU BIOLOGII ZARODKA W
ZAKŁADZIE BIOLOGII GAMET I ZARODKA**

§ 1.

1. Na stanowisku kierownika Zespołu Biologii Zarodka w Zakładzie Biologii Gamet i Zarodka zatrudnia się osobę, która posiada co najmniej stopień naukowy doktora, a ponadto:
 - a) legitymuje się istotnymi osiągnięciami naukowymi, w tym oryginalnymi pracami naukowymi opublikowanymi w czasopismach ujętych w bazie Web of Sciences (WoS) z zakresu: biologii oocyty i zarodka; interakcji zachodzących między zarodkiem a strukturami macicy w okresie wczesnej ciąży oraz wpływu zarodków i czynników/sygnałów pochodzenia zarodkowego na proces matczynego rozpoznawania ciąży,
 - b) kierowała lub kieruje projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zewnętrznych lub ze środków statutowych Instytutu.
2. Dyrektor Instytutu w porozumieniu z kierownikiem jednostki organizacyjnej, w której ma być zatrudniony kierownik zespołu badawczego, może określić dodatkowe wymagania niż określone w ust. 1. oraz dodatkowe warunki konkursu, jakie musi spełnić osoba kandydująca.

§ 2.

Przystępując do konkursu na stanowisko kierownika zespołu badawczego, osoba kandydująca składa w sekretariacie Instytutu następujące dokumenty w wersji drukowanej i na nośniku elektronicznym:

- a) podanie,
- b) odpisy/kopie dokumentów potwierdzających zdobyte wykształcenie oraz kwalifikacje w zakresie badań i analiz gamet i zarodków,
- c) zestawienie dorobku naukowego,
- d) wykaz publikacji,
- e) życiorys wraz z autorem referatem naukowym oraz listą indywidualnych osiągnięć naukowych,
- f) zarys nowej struktury i plan rozwoju zespołu uwzględniające cały, zintegrowany potencjał badawczy i zasoby kadrowe Instytutu w obszarze badań nad oocytami i zarodkiem (dane strona internetowa Instytutu: www.pan.olsztyn.pl; zakłady: Zakład Biologii Gamet i Zarodka, Zintegrowana Pracownia Biotechnik i Biotechnologii Rozrodu, Zakład Immunologii i Patologii Rozrodu) oraz załącznik nr 2 „Analiza i opracowanie ankiet dotyczących rozwoju Laboratorium/Pracowni Biotechnik i Biotechnologii Rozrodu”
- g) oferta i zasady współpracy z innymi zakładami naukowymi Instytutu w zakresie rozwoju biotechnik i biotechnologii rozrodu oraz wykorzystania aparatury badawczej w Zintegrowanej Pracowni Biotechnik i Biotechnologii Rozrodu,
- h) plany badawcze krótkoterminowe (3 lata) oraz zarys planów badawczych długoterminowych (10 lat),
- i) prezentację (15 minut) dokumentującą dorobek i osiągnięcia naukowe oraz plany badawcze

§ 3.

Informacja o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych (Autoreferat) osoby kandydującej na stanowisko kierownika grupy badawczej powinna zawierać:

1. Ogólne informacje:

- a) imię i nazwisko,
- b) tytuł i stopień naukowy,
- c) data i miejsce urodzenia,
- d) rok ukończenia studiów wyższych, uczelnia,
- e) rok uzyskania stopnia naukowego doktora, instytucja naukowa,
- f) rok uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego,
- g) rok uzyskania tytułu naukowego profesora (gdy zachodzi taka okoliczność),
- h) data zatrudnienia w jednostce naukowej, nazwa jednostki organizacyjnej,
- i) data zatrudnienia na stanowisku adiunkta.

2. Syntetyczny opis dotychczasowych prac badawczych i najważniejszych indywidualnych osiągnięć naukowych.

3. Syntetyczny opis planów badawczych: krótkoterminowych (3 lata) i zarys planów długoterminowych (10 lat).

4. Opis działalności naukowo-badawczej:

- a) liczba publikacji,
- b) liczba cytowań bez autocytowań wg. WoS oraz indeks Hirscha bez autocytowań wg bazy SCOPUS,
- c) wykaz najważniejszych prac,
- d) wykaz projektów badawczych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych lub środków statutowych Instytutu w których osoba kandydująca pełniła bądź pełni funkcję lidera-kierownika,
- e) działalność w zakresie upowszechniania osiągnięć naukowych, współpraca z regionem, itp. (maksymalnie do 5 pozycji),
- f) współpraca naukowa z zagranicą (forma, zakres, osiągnięcia),
- g) liczba opracowanych recenzji prac naukowych dla czasopism naukowych.

5. Wyjazdy zagraniczne (kraj, instytucja, cel wyjazdu, okres trwania):

- a) staże naukowe, wykłady, projekty, misje,
- b) czynny udział w konferencjach – dane dotyczące wykładów na zaproszenie, referatów i doniesień ustnych, członkostwa w radach programowych i organizacyjnych, przewodniczenia sesji, itp..

6. Działalność dydaktyczna – poprzednie i aktualnie prowadzone wykłady, ćwiczenia, seminaria, w tym w języku obcym.

7. Osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej:

8. Działalność organizacyjna:

- organizacja konferencji naukowych, sympozjów,
- udział w pracach organizacyjnych w miejscu zatrudnienia,
- udział w kolegiach redakcyjnych polskich lub zagranicznych czasopism naukowych,
- funkcje pełnione z wyboru w towarzystwach i organizacjach naukowych – krajowych i zagranicznych,
- udział w radach naukowych,
- inne formy działalności organizacyjnej.

9. Nagrody i wyróżnienia o randze krajowej i międzynarodowej (rok otrzymania).