Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie



ZASADY REKRUTACJI NA STANOWISKA NAUKOWE W IRZiBŻ PAN



MARZEC 2019

**SPIS TREŚCI:**

1. Na jakim stanowisku może być zatrudniony pracownik naukowy w IRZiBŻ PAN?................................................................................................................... 2
2. W jakim trybie zatrudniany jest pracownik naukowy w IRZiBŻ PAN?................ 2
3. Kto może zostać asystentem w IRZiBŻ PAN? ………………………………………………… 2
4. Dokumenty wymagane na stanowisko asystenta ………………………………………… 2
5. Kto może zostać adiunktem w IRZiBŻ PAN? ………………………………………………….…… 3
6. Dokumenty wymagane na stanowisko adiunkta ………………………………………………… 3
7. Kto może zostać profesorem instytutu w IRZiBŻ PAN ………………………………………… 3
8. Dokumenty wymagane na stanowisko profesora instytutu ……………………............ 3
9. Kto może zostać profesorem w IRZiBŻ PAN? ……………………………………………………… 5
10. Dokumenty wymagane na stanowisko profesora ………………………………………………. 5
11. Etapy rekrutacji ……………………………………………………………….................................... 7
12. **NA JAKIM STANOWISKU MOŻE BYĆ ZATRUDNIONY PRACOWNIK NAUKOWY W IRZIBŻ PAN?**

W Instytucie Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN pracownicy naukowi mogą być zatrudniani na stanowiskach:

* asystenta;
* adiunkta;
* profesora instytutu;
* profesora.
1. **W JAKIM TRYBIE ZATRUDNIANY JEST PRACOWNIK NAUKOWY W IRZIBŻ PAN?**

Zatrudnianie na stanowiskach naukowych w Instytucie odbywa się w drodze konkursu ogłaszanego przez Dyrektora Instytutu. Ogłoszenie o konkursie publikowane jest m.in. **na stronie Instytutu, na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców (EURAXESS)**.

1. **KTO MOŻE ZOSTAĆ ASYSTENTEM W IRZIBŻ PAN?**

Na stanowisku asystenta można zatrudnić osobę, która posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny w dziedzinach i dyscyplinach, które wynikają z planów rozwojowych Instytutu.

**Pożądane wymagania:**

* autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych, patentów;
* aktywny udział w konferencjach naukowych, seminariach, szkoleniach;
* udział w realizacji projektów badawczych;
* odbyty staż naukowy;
* bardzo dobra znajomość języka angielskiego.

**Dokumentami wymaganymi od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku asystenta w Instytucie, są w szczególności:**

* curriculum vitae z informacją o przebiegu pracy naukowo-badawczej oraz list motywacyjny;
* odpis dyplomu;
* opinia z ostatniego miejsca pracy lub opinia opiekuna naukowego.
1. **KTO MOŻE ZOSTAĆ ADIUNKTEM W IRZIBŻ PAN?**

Na stanowisku adiunkta można zatrudnić osobę, która posiada co najmniej stopień doktora, w dziedzinach i dyscyplinach, które wynikają z planów rozwojowych Instytutu.

**Pozostałe wymagania:**

* znaczący dorobek twórczy po uzyskaniu stopnia naukowego doktora;
* aktywny udział w konferencjach naukowych, seminariach, szkoleniach;
* udział w realizacji projektów badawczych;
* odbyty zagraniczny staż naukowy;
* bardzo dobra znajomość języka angielskiego.

**Dokumentami wymaganymi od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na stanowisku adiunkta w Instytucie, są w szczególności:**

* curriculum vitae z informacją o przebiegu pracy naukowo-badawczej oraz list motywacyjny,
* kopia dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora,
* dokument potwierdzający odbycie stażu naukowego,
* co najmniej jeden list referencyjny wystawiony przez samodzielnego pracownika naukowego.
1. **KTO MOŻE ZOSTAĆ PROFESOREM INSTYTUTU W IRZIBŻ PAN?**

Na stanowisku profesora instytutu można zatrudnić osobę, która posiada stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora w dziedzinach i dyscyplinach, które wynikają z planów rozwojowych Instytutu, a w przypadku osoby na stałe zamieszkującej za granicą – co najmniej stopień doktora, **a ponadto:**

* jest lub była promotorem co najmniej jednego przewodu doktorskiego;
* od czasu uzyskania stopnia doktora habilitowanego legitymuje się istotnymi osiągnięciami naukowymi, w tym oryginalnymi pracami naukowymi opublikowanymi w czasopismach ujętych w bazie Web of Sciences (WoS);
* kierowała lub kieruje co najmniej dwoma projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zewnętrznych;
* jest aktywnym popularyzatorem nauki i uczestniczy w życiu naukowym i organizacyjnym środowiska akademickiego i zawodowego.

**Dokumentami wymaganymi od kandydatów ubiegających się na stanowisko**

**profesora instytutu, są w szczególności:**

* curriculum vitae;
* odpis dokumentu potwierdzającego nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego lub tytułu naukowego profesora;
* wykaz publikacji (za okres przed i po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego), życiorys wraz autoreferatem naukowym oraz listą indywidualnych osiągnięć naukowych;
* zarys planów badawczych;
* tytuły i konspekt 3 wykładów monograficznych spełniających wymogi wykładu dla studentów III stopnia kształcenia wyższego (studia doktoranckie) w zakresie dziedziny określonej w konkursie;
* opinię dyrektora naczelnego lub rektora (albo przełożonego) z ostatniego miejsca pracy.

**Informacja o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych (autoreferat) kandydata na stanowisko profesora instytutu (o objętości do 15 stron) powinna zawierać:**

1. Informacje ogólne:
* imię i nazwisko;
* tytuł lub stopień naukowy;
* data urodzenia;
* rok ukończenia studiów wyższych, uczelnia;
* rok uzyskania stopnia naukowego doktora, instytucja;
* rok uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego;
* rok uzyskania tytułu naukowego profesora (gdy zachodzi taka okoliczność);
* data zatrudnienia na stanowisku adiunkta.
1. Syntetyczny opis dotychczasowych prac badawczych i najważniejszych indywidualnych osiągnięć naukowych.
2. Syntetyczny opis planów badawczych: krótkoterminowych (3 lata) i zarys długoterminowych planów badawczych (10 lat).
3. Działalność naukowo-badawcza:
* liczba publikacji, w tym po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego;
* liczba cytowań bez autocytowań wg. WoS oraz indeks Hirscha bez autocytowań wg bazy SCOPUS;
* wykaz najważniejszych prac, po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego;
* wykaz projektów badawczych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w których kandydat pełnił bądź pełni funkcję kierownika;
* działalność w zakresie upowszechniania osiągnięć naukowych, współpraca z regionem, itp. (maksymalnie do 5 pozycji);
* współpraca naukowa z zagranicą (forma, zakres, osiągnięcia);
* liczba opracowanych recenzji prac naukowych dla czasopism zagranicznych.
1. Wyjazdy zagraniczne (kraj, instytucja, cel wyjazdu, okres trwania):
* staże naukowe, wykłady, projekty, misje;
* czynny udział w konferencjach – dane dotyczące wykładów na zaproszenie, referatów i doniesień ustnych, członkostwa w radach programowych i organizacyjnych, przewodniczenia sesji, itp.
1. Działalność dydaktyczna – poprzednie i aktualnie prowadzone wykłady, ćwiczenia, seminaria, w tym w języku obcym.
2. Osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej:
* wykaz wypromowanych magistrów, doktorów lub otwartych przewodów doktorskich;
* liczba opracowanych recenzji prac doktorskich i habilitacyjnych.
1. Działalność organizacyjna:
* organizacja konferencji naukowych, sympozjów;
* udział w pracach organizacyjnych w miejscu zatrudnienia;
* udział w kolegiach redakcyjnych polskich lub zagranicznych czasopism naukowych;
* funkcje pełnione z wyboru w towarzystwach i organizacjach naukowych – krajowych i zagranicznych;
* udział w radach naukowych;
* inne formy działalności organizacyjnej.
1. Nagrody i wyróżnienia o randze krajowej i międzynarodowej (rok otrzymania).
2. **KTO MOŻE ZOSTAĆ PROFESOREM W IRZIBŻ PAN?**

Na stanowisku profesora można zatrudnić osobę, która posiada tytuł profesora, w dziedzinach i dyscyplinach, które wynikają z planów rozwojowych Instytutu, **a ponadto od czasu uzyskania tytułu naukowego:**

* jest lub była promotorem co najmniej jednego przewodu doktorskiego;
* wydatnie powiększyła własny dorobek naukowy publikując oryginalne prace
w czasopismach zamieszczonych w bazie Web of Sciences jako autor wiodący: pierwszy lub korespondencyjny;
* kierowała lub kieruje co najmniej trzema projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zewnętrznych;
* aktywnie uczestniczy w życiu naukowym i organizacyjnym środowiska akademickiego i zawodowego;
* przedstawi zarys planów badawczych.

**Dokumentami wymaganymi od kandydatów ubiegających się na stanowisko**

**profesora w Instytucie, są w szczególności:**

* curriculum vitae;
* odpis nadania tytułu naukowego profesora;
* zestawienie liczbowe dorobku naukowego (preferowana forma – Tabela);
* wykaz publikacji (za okres przed i po uzyskaniu tytułu profesora);
* życiorys wraz autoreferatem naukowym;
* plany badawcze krótkoterminowe (do 3 lat) oraz zarys planów badawczych długoterminowych (okres do 10 lat);
* opinia z ostatniego miejsca pracy.

**Informacja o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych kandydata na stanowisko profesora powinna zawierać:**

1. Informacje ogólne:
* imię i nazwisko;
* tytuł i stopień naukowy;
* data urodzenia;
* rok ukończenia studiów wyższych, uczelnia;
* rok uzyskania stopnia naukowego doktora, instytucja;
* rok uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego;
* rok uzyskania tytułu naukowego profesora;
* datę zatrudnienia na stanowisku profesora instytutu;
* indeks Hirsha i liczba cytowań, bez autocytowań, wg bazy Web of Science.
1. Syntetyczny opis dotychczasowych prac badawczych i najważniejszych osiągnięć naukowych (maksymalnie 10 stron).
2. Syntetyczny opis planów badawczych: krótkoterminowych (do 3 lat) i zarys długoterminowych planów badawczych (do 10 lat), (maksymalnie 5 stron).
3. Wykaz publikacji naukowych, przed i po uzyskaniu tytułu profesora.
4. Opis działalności naukowo-badawczej po uzyskaniu tytułu naukowego profesora w tym:
* liczbę publikacji;
* wykaz projektów badawczych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w których kandydat pełnił bądź pełni funkcję kierownika;
* opis działalności w zakresie upowszechniania osiągnięć naukowych, współpracy z regionem, itp. (maksymalnie do 5 pozycji);
* opis współpracy naukowej z zagranicą (forma, zakres, osiągnięcia);
* liczbę opracowanych recenzji prac naukowych w czasopismach zagranicznych.
1. Wykaz staży zagranicznych (kraj, instytucja, cel wyjazdu, okres trwania) po uzyskaniu tytułu naukowego profesora.
2. Wykaz udziału w konferencjach, dane wyłącznie n.t. wykładów na zaproszenie, referatów i doniesień ustnych, członkostwa w radach programowych i organizacyjnych, przewodniczenia sesji, itp. po uzyskaniu tytułu naukowego profesora.
3. Opis działalności dydaktycznej – poprzednie i aktualnie prowadzone wykłady, ćwiczenia, seminaria, w tym w języku obcym, po uzyskaniu tytułu naukowego profesora.
4. Opis osiągnięć w kształceniu kadry naukowej po uzyskaniu tytułu naukowego profesora:
* wykaz wypromowanych doktorów lub otwartych przewodów doktorskich;
* liczba opracowanych recenzji prac doktorskich i habilitacyjnych oraz postępowań o tytuł naukowy profesora.
1. Opis działalności organizacyjnej po uzyskaniu tytułu naukowego profesora:
* organizacja konferencji naukowych, sympozjów;
* udział w pracach organizacyjnych w miejscu zatrudnienia;
* udział w kolegiach redakcyjnych polskich lub zagranicznych czasopism naukowych;
* funkcje pełnione z wyboru w towarzystwach i organizacjach naukowych – krajowych i zagranicznych;
* udział w radach naukowych;
* inne formy działalności organizacyjnej.
1. Wykaz nagród i wyróżnień o randze krajowej i międzynarodowej (rok otrzymania) po uzyskaniu tytułu naukowego profesora.
2. **ETAPY REKRUTACJI**
* ogłoszenie o konkursie: <http://pan.olsztyn.pl/instytut/konkursy-na-stanowiska-naukowe/> <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search> <http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl/>
* składanie aplikacji przez kandydatów;
* ocena i selekcja kandydatów dokonywana przez Komisję rekrutacyjną (patrz karta oceny <http://pan.olsztyn.pl/instytut/karty-oceny> )
* informacja o wynikach konkursu w terminie 31 dni od dnia upływu terminu do składania aplikacji: <http://pan.olsztyn.pl/instytut/wyniki-konkursow/>